



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
COORDENADORIA DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DO ENSINO

PLANO DE ENSINO

Centro:	Centro de Ciências Jurídicas e Sociais Aplicadas		
Curso:	Bacharelado em Sistemas de Informação		
Disciplina:	Comportamento Organizacional		
Código:	CCSJA 134	Carga Horária: 30h	Créditos: 2
Pré-requisito:		Semestre Letivo/Ano:	2º/ 2022
Professor (a):	Natanael Oliveira da Silva	Titulação:	Especialista

1. Ementa:

Fundamentos do Comportamento Organizacional. Motivação. Relações Interpessoais, com ênfase no processo de interação analista-usuário. Trabalho em Equipe. Liderança e Comunicação. O papel do agente de mudanças. Cultural Organizacional. Aprendizagem Organizacional. Teorias e Técnicas para tratamento de conflitos e negociação.

2. Objetivo(s) Geral(is):

Analisar os fenômenos complexos e os fatores que influenciam o comportamento das pessoas nas organizações e como pode impactar nos objetivos organizacionais.

3. Objetivos Específicos:

- Compreender os conceitos e definições de comportamento organizacional e como o comportamento das pessoas que compõem as organizações influenciam nos objetivos institucionais;
- Dialogar e apresentar aos alunos as exigências do mercado de trabalho no tocante ao perfil do profissional sempre “empregável” que reflete no comportamento organizacional e reverbera nos objetivos organizacionais;
- Discutir aspectos conceituais sobre motivação, relações interpessoais, trabalho em equipe, negociação de conflitos, negociação e comunicação;
- Compreender o processo dinâmico dos elementos da cultura e clima organizacional e suas influências sobre as pessoas e sobre as organizações.

4. Conteúdo Programático	
Unidades Temáticas	C/H
UNIDADE I Fundamentos do Comportamento Organizacional. Motivação Relações Interpessoais com ênfase no processo de interação analista-usuário	10 h/a
UNIDADE II Trabalho em Equipe. Liderança e Comunicação. O papel do agente de mudanças.	10 h/a
UNIDADE III Cultural Organizacional. Aprendizagem Organizacional. Teorias e Técnicas para tratamento de conflitos e negociação.	10 h/a
Total	30h
5. Procedimentos Metodológicos: A metodologia utilizada nas aulas presenciais consistirá em exposição dialogada através de material produzido no power point, com base no referencial teórico básico da disciplina, com interlocução e participação dos alunos no processo de construção do conhecimento.	
6. Recursos Didáticos Nas aulas presenciais será utilizado prioritariamente o projetor multimídia para exposição do material de apoio, o computador e o quadro branco. Dependendo da temática trabalhada no dia, será disponibilizado materiais complementares como vídeos, artigos científicos, documentários, etc.	
7. Avaliação O procedimento avaliativo da disciplina consistirá em prova escrita com as temáticas apresentadas em sala bem como seminário apresentado, com o intuito de verificar a apreensão por parte dos alunos. A participação qualificada no diálogo, contribuições bem como assiduidade serão avaliadas individualmente.	

8. Bibliografia

Básica:

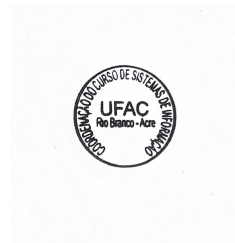
CHIAVENATO, Idalberto. **Comportamento Organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações.** São Paulo: Thomsom, 2004. 517 p.

HOLLENBECK, John R.; WAGNER III, John A. **Comportamento Organizacional: criando vantagem competitiva.** São Paulo: Saraiva, 2002, 496 p.

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento Organizacional.** 9. Ed. São Paulo: Prentice Hall, 2002, 690 p.

Aprovação no Colegiado de Curso (Regimento Geral da Ufac, Art. 70, inciso II).

Data:



Assinatura do(a) Professor(a)