



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO  
COORDENADORIA DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DO ENSINO

PLANO DE CURSO

<b>Centro:</b> CCJSA	Centro de Ciências Jurídicas Sociais e Aplicadas				
<b>Curso:</b> 30	Bacharelado em Sistemas de Informação				
<b>Disciplina:</b>	Comportamento Organizacional				
<b>Código:</b>	CCJSA134	<b>Carga Horária:</b>	30 h	<b>Créditos:</b>	2-0-0
<b>Pré-requisito:</b>	CCJSA133	<b>Período:</b> 2º	<b>Semestre Letivo/Ano:</b>	2º/2023	
<b>Professor (a):</b>	Jhennifer Lauanne Tavares da Cruz Silva			<b>Titulação:</b>	Mestre

**1. Ementa**

Fundamentos do comportamento organizacional. Motivação. Relações interpessoais. Trabalho em equipe. Liderança. Comunicação. O papel do agente de mudanças. Cultura organizacional. Aprendizagem organizacional. Teorias e técnicas para tratamento de conflito e negociação.

**2. Objetivo Geral:**

Analisar a complexidade das organizações, instituições e sociedade e seu impacto na produção da subjetividade dos diferentes atores sociais e entender de que forma os conceitos e teorias das ciências sociais podem ser úteis na análise de situações vividas pelas organizações.

**3. Perfil do Profissional**

Ao concluir a disciplina o aluno terá conhecimento dos conceitos, teorias e métodos científicos relacionados ao Comportamento Organizacional e será capaz de compreender as mudanças no contexto das empresas no que diz respeito a como tratar as pessoas, organizar o trabalho, lidar e liderar os processos de mudança.

**4. Justificativa:**

A disciplina Comportamento Organizacional apresenta ao aluno os conceitos, teorias e métodos científicos da mesma, que permitem uma abordagem teórica onde o aluno aprenderá como as organizações enfrentam a constante mudança de entrada e saída de pessoas, a convivência individual e grupal, e como lidam com essas situações para obterem o sucesso organizacional tão esperado.

**5. Competências e Habilidades:**

Conhecer os conceitos de Comportamento Organizacional, de motivação, liderança, gerenciamento e resolução de conflitos organizacionais.

**6. Conteúdo Programático:**

Unidades Temáticas	C/H
<b>Unidade 1</b> Fundamentos do comportamento organizacional. Motivação.	10 (12 h/a)

<p><b>Unidade 2</b>  Relações interpessoais, com ênfase no processo de interação analista-usuário.  Trabalho em equipe.  Liderança e comunicação.</p>	<p>10h (12 h/a)</p>
<p><b>Unidade 3</b>  O papel do agente de mudanças.  Cultura organizacional.</p>	<p>5h (6 h/a)</p>
<p><b>Unidade 4</b>  Aprendizagem organizacional.  Teorias e técnicas para tratamento de conflito e negociação.</p>	<p>5h (6 h/a)</p>
<p><b>7. Procedimentos Metodológicos:</b></p>	
<p>Apresentação do conteúdo através de aulas expositivas teóricas, vídeos e artigos utilizando-se de data show e/ou quadro negro.</p>	
<p><b>8. Recursos Didáticos</b></p>	
<p>Notebook, data show, quadro negro.</p>	
<p><b>9. Avaliação</b></p>	
<p>Processo de avaliação contínua através da participação dos acadêmicos em sala de aula e desenvolvimento de exercícios propostos; Provas e Seminários.</p>	
<p><b>10. Bibliografia</b>  <b>Bibliografia Básica</b></p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Comportamento Organizacional: A dinâmica do Sucesso das Organizações.</b> São Paulo: Thomsom, 2014. 1074 p.</p> <p>HOLLENBECK, John R.; WAGNER III, John A. <b>Comportamento Organizacional: criando vantagem competitiva.</b> São Paulo: Saraiva, 2012. 617 p.</p> <p>ROBBINS, Stephen P. <b>Comportamento organizacional.</b> 9. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2010. 690 p.</p>	
<p><b>Aprovação no Colegiado de Curso</b> (Regimento Geral da UFAC Art. 59, alíneas <b>b</b> e <b>n</b>)</p> <p>Data: ___/___/____.</p>	