



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
COORDENADORIA DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DO ENSINO

PLANO DE CURSO

Centro: CCJSA	Centro de Ciências Jurídicas Sociais e Aplicadas				
Curso: 30	Bacharelado em Sistemas de Informação				
Disciplina:	Comportamento Organizacional				
Código:	CCJSA134	Carga Horária:	30 h	Créditos:	2-0-0
Pré-requisito:	CCJSA133	Período: 2º	Semestre Letivo/Ano:	2º/2023	
Professor (a):	Jhennifer Lauanne Tavares da Cruz Silva			Titulação:	Mestre

1. Ementa

Fundamentos do comportamento organizacional. Motivação. Relações interpessoais. Trabalho em equipe. Liderança. Comunicação. O papel do agente de mudanças. Cultura organizacional. Aprendizagem organizacional. Teorias e técnicas para tratamento de conflito e negociação.

2. Objetivo Geral:

Analisar a complexidade das organizações, instituições e sociedade e seu impacto na produção da subjetividade dos diferentes atores sociais e entender de que forma os conceitos e teorias das ciências sociais podem ser úteis na análise de situações vividas pelas organizações.

3. Perfil do Profissional

Ao concluir a disciplina o aluno terá conhecimento dos conceitos, teorias e métodos científicos relacionados ao Comportamento Organizacional e será capaz de compreender as mudanças no contexto das empresas no que diz respeito a como tratar as pessoas, organizar o trabalho, lidar e liderar os processos de mudança.

4. Justificativa:

A disciplina Comportamento Organizacional apresenta ao aluno os conceitos, teorias e métodos científicos da mesma, que permitem uma abordagem teórica onde o aluno aprenderá como as organizações enfrentam a constante mudança de entrada e saída de pessoas, a convivência individual e grupal, e como lidam com essas situações para obterem o sucesso organizacional tão esperado.

5. Competências e Habilidades:

Conhecer os conceitos de Comportamento Organizacional, de motivação, liderança, gerenciamento e resolução de conflitos organizacionais.

6. Conteúdo Programático:

Unidades Temáticas	C/H
Unidade 1 Fundamentos do comportamento organizacional. Motivação.	10 (12 h/a)

<p>Unidade 2 Relações interpessoais, com ênfase no processo de interação analista-usuário. Trabalho em equipe. Liderança e comunicação.</p>	<p>10h (12 h/a)</p>
<p>Unidade 3 O papel do agente de mudanças. Cultura organizacional.</p>	<p>5h (6 h/a)</p>
<p>Unidade 4 Aprendizagem organizacional. Teorias e técnicas para tratamento de conflito e negociação.</p>	<p>5h (6 h/a)</p>
<p>7. Procedimentos Metodológicos:</p>	
<p>Apresentação do conteúdo através de aulas expositivas teóricas, vídeos e artigos utilizando-se de data show e/ou quadro negro.</p>	
<p>8. Recursos Didáticos</p>	
<p>Notebook, data show, quadro negro.</p>	
<p>9. Avaliação</p>	
<p>Processo de avaliação contínua através da participação dos acadêmicos em sala de aula e desenvolvimento de exercícios propostos; Provas e Seminários.</p>	
<p>10. Bibliografia Bibliografia Básica</p> <p>CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento Organizacional: A dinâmica do Sucesso das Organizações. São Paulo: Thomsom, 2014. 1074 p.</p> <p>HOLLENBECK, John R.; WAGNER III, John A. Comportamento Organizacional: criando vantagem competitiva. São Paulo: Saraiva, 2012. 617 p.</p> <p>ROBBINS, Stephen P. Comportamento organizacional. 9. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2010. 690 p.</p>	
<p>Aprovação no Colegiado de Curso (Regimento Geral da UFAC Art. 59, alíneas b e n)</p> <p>Data: ___/___/____.</p>	